



**BADAN PENJAMINAN MUTU  
AKADEMI KEPERAWATAN KERTA CENDEKIA SIDOARJO**



**INSTRUMEN EVALUASI KINERJA  
TENAGA KEPENDIDIKAN**

Nama yang dinilai :.....  
Jabatan :.....  
Tanggal Pengisian :.....

**ASPEK TEKNIS DAN HASIL KERJA**

Kriteria	Indikator	1	2	3	4	Ket
		SK 0-25	K 25-50	B 50-75	SB > 75	
Inisiatif	Mampu memulai pemikiran maupun aktivitas yang tepat dalam rangka mencapai tujuan organisasi.					
Inovasi	Memiliki ide-ide baru dalam menyelesaikan masalah atau dalam pelaksanaan tugas					
	Mengerjakan sesuatu dengan cara yang lebih efektif dan efisien bagi organisasi					
Komunikasi	Mampu menyampaikan ide, argumentasi, dan pendapat secara jelas kepada orang lain dengan baik secara lisan					
	Dapat berbicara/presentasi di depan umum dengan baik					
	Mampu memberikan arahan/penjelasan kepada bawahan atau rekan kerja penyebab kesalahpahaman					
Kemampuan adaptasi	Mampu menguasai dan menggunakan teknologi untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja dalam mencapai tujuan organisasi					

Motivasi	Menunjukkan kemauan untuk mengerjakan pekerjaan dengan sepenuh hati dan sebaik-baiknya					
	Secara konsisten selalu dapat menjaga irama kerja dan semangat kerja baik untuk diri sendiri dan orang lain					
Kerjasama	Dapat membina hubungan kerja/interaksi dengan rekan kerja maupun atasan dengan baik (kooperatif)					
	Memberikan kontribusi positif dan produktif dalam setiap pekerjaan tim					
Kemandirian	Dapat mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan tanpa pengawasan langsung/terus-menerus dari atasan					
	Memecahkan masalah dan membuat keputusan sesuai dengan wewenangnya tanpa pengawasan langsung/terus menerus dari atasan					
Nilai Total						

Saran:.....  
.....

**Keterangan:**

**SK : sangat kurang**

**K : kurang**

**B : baik**

**SB : sangat baik**



**BADAN PENJAMINAN MUTU  
AKADEMI KEPERAWATAN KERTA CENDEKIA SIDOARJO**



**ASPEK KEPERILAKUAN**

Kriteria	Indikator	1	2	3	4	Ket
		SK 0-25	K 25-50	B 50-75	SB > 75	
Kedisiplinan	Rendahnya frekuensi mangkir dan/atau izin dalam jam kerja untuk urusan non kedinasan					
Komitmen	Mempunyai komitmen yang tinggi terhadap pengembangan diri dan institusi					
Penampilan	Penampilan fisik (cara berpakaian yang selalu rapi) dan sesuai aturan					
Etika dan kesopanan	Kemampuan dalam menerapkan standar perilaku yang sesuai dengan norma adat, agama dan etika Lembaga dalam berinteraksi dengan semua pihak (civitas akademik)					
Kejujuran	Menyampaikan segala sesuatu dan berperilaku secara apa adanya					
	Konsisten antara ucapan dan tindakan					
Loyalitas	Menjalankan perintah atasan dengan segala upaya					
	Tidak membantah, menolak atau melakukan pembangkangan atas perintah atasan					
	Bangga terhadap pekerjaan dan bertanggung jawab secara penuh terhadap penyelesaian pekerjaannya					
TOTAL NILAI						

**KETERANGAN:**

**SK** : sangat kurang

**K** : kurang

**B** : baik

**SB** : sangat baik